



Bando Progressione Economica Orizzontale Anno 2016
Decorrenza economica gennaio 2016

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva per la progressione economica, all'interno delle categorie, riservata al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle categorie A, B, C e D.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data di scadenza del bando, valutati secondo i criteri di cui all'allegata scheda(All.a).

2. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso(All. b), riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni loro pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Settore Amministrativo e consegnata a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta; Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire entro le ore 12,00 del 16 Dicembre 2016.

3. CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL. Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50 per cento del personale per ciascuna categoria (con arrotondamento per difetto e per almeno un avente diritto per categoria) avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo. Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri dettati dall'allegato a.

La metodica valutativa si fonda su un sistema numerico inteso ad assegnare, a ciascun elemento d'apprezzamento individuato, uno specifico valore quantitativo, nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile da ciascun candidato alla selezione pari a 100. Dato il valore massimo globale di progressione pari a 100, a ciascun elemento valutativo viene riconosciuto un valore massimo parziale differenziato.

4. FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Il punteggio complessivo finale sarà costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati. La graduatoria di merito viene redatta dalla Commissione composta dai Responsabili dei settori, per categoria, in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente. In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, sarà data precedenza al dipendente più anziano d'età. La Commissione giudicatrice, al termine delle operazioni, trasmette la documentazione completa al Responsabile del Settore Amministrativo per l'approvazione definitiva e la pubblicazione delle graduatorie.

5. DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2016.

6. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile del Settore Amministrativo.

7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott. ssa Filomena Cava , Responsabile del Settore Amministrativo.

8. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.pedace.cs.it nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

9. NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Pedace, lì 01/12/2016

Il Responsabile Settore Amministrativo

F.to(Dott.ssa Filomena Cava)